

Представитель работодателя:  
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»

/Музыченко Г.Н./

(Ф.И.О.

подпись)

«19» мая 2021 г.

*Печать*

Председатель профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»

/Фатьянова Я.С./

(Ф.И.О.

подпись)

«19» мая 2021 г.

*Печать*

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**принятому на 2021 - 2024 годы,**

**уведомительная регистрация органа по труду от 21.04.2021 года № 235-П**

**(коллективного договора)**

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения**

**муниципального образования город Краснодар**

**«Детский сад комбинированного вида № 64 «Дружба»**

**(МАДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»)**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 235-П от 21.04.2021 года), вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.3.3	<p>В трудовой договор (эффективный контракт) включать обязательные условия, указанные в статье 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>-трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации).</p>	<p>В трудовой договор (эффективный контракт) включать обязательные условия, указанные в статье 57 ТК РФ, в том числе:</p> <p>- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).</p>
2.	П. 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка	<p>При заключении трудового договора (эффективного контракта), лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю следующие документы:</p> <p>-трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки), оформить новую трудовую книжку;</p> <p>-страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета;</p> <p>При заключении трудового договора (эффективного контракта) впервые трудовая книжка и страховое</p>	<p>При заключении трудового договора (эффективного контракта), лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю следующие документы:</p> <p>-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;</p> <p>-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.</p> <p>При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации</p>

		свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.	указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета).
3.	П. 4.8 Правил внутреннего трудового распорядка	Время работы сотрудников: - воспитатели: с 07.00 до 14.12 - 1-я смена, с 11.48 до 19.00 - 2-я смена.	.....воспитателям обеспечивается возможность приема пищи вместе с воспитанниками.
4.	Приложение № 3	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и др. СИЗ	<p>Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования: - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.;</p> <p>- сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара;</p> <p>- перчатки с полимерным покрытием – 12 пар;</p> <p>- перчатки с точечным покрытием – до износа;</p> <p>- перчатки кислотощелочестойкие – дежурные;</p> <p>- боты или галоши диэлектрические – дежурные;</p> <p>- перчатки диэлектрические – дежурные;</p> <p>- щиток защитный лицевой или очки защитные – до износа;</p> <p>- средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа.</p> <p>Дворник, уборщик территорий: - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.;</p> <p>- фартук из полимерных материалов с нагрудником – 2 шт.;</p> <p>- сапоги резиновые с защитным подноском -1 пара;</p> <p>- перчатки с полимерным покрытием -6 пар.</p> <p><i>Зимой дополнительно:</i> Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке – на 3 года;</p> <p>Брюки лавсано-вискозные на утепляющей прокладке – на 3 года.</p>

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и должностей работников**  
**МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»,**  
**имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной**  
**обуви и других средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
1.	Младший воспитатель	Халат белый Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Косынка Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт.  1 шт.  1 шт. 24 пары
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки с точечным покрытием Перчатки кислотощелочестойкие Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее	1 шт.   1 пара  12 пар до износа дежурные дежурные дежурные до износа до износа до износа
3.	Машинист по стирке и ремонту белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт.  1 комплект  дежурный  6 пар дежурные
4.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.  1 комплект
5.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.

		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар
6.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания	1 шт. 1 шт. 6 пар 12 пар до износа до износа до износа
8.	Дворник, уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием <i>Зимой дополнительно:</i> Куртка лавсано-вискозная на утепляющей прокладке Брюки лавсано-вискозные на утепляющей прокладке	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар до износа на 3 года на 3 года