

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»

/Музыченко Г.Н./

(Ф.И.О.)

подпись)

«21» мая 2024 г.

Председатель профсоюзного комитета МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»

/Фатьянова Я.С./

(Ф.И.О.)

подпись)

«21» мая 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2024 - 2027 годы,

**уведомительная регистрация органа по труду от 23.04.2024 года № 273-П
(коллективного договора)**

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 64 «Дружба»
(МАДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»)**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 273-П от 23.04.2024 г.), вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективног о договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П. 3.8.3	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <i>до 35 лет, принятого</i> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <i>и впервые приступивший к работе</i> в должности.....	Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте <i>до 35 лет включительно, принятого</i> на работу по трудовому договору в образовательную организацию; -молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем <i>и приступивший к работе в должности.....</i>
2	П. 3.8.4 стр. 11	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере не менее 10% от оклада..... -осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере не менее 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы ежемесячно в течение 3 лет;	Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере <i>10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно;</i> В целях стимулирования труда педагогических работников из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования производятся выплаты доплат молодым специалистам (в размере трех тысяч рублей ежемесячно).
3.	П. 4.2.1 стр. 15	Работодатель может на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, согласно основаниям, предусмотренных статьей 128 ТК РФ, при	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

		<p>условии обеспеченности нормального осуществления деятельности Учреждения:</p> <p>.....</p> <p>- рождения внуков - 1 календарный день;</p> <p>- бракосочетания детей работников - 3 календарных дня;</p>	<p>работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;</p>
4.	П. 4.2.3 стр. 16	<p>Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК (Радоница и др.), не сокращает для работников месячную норму рабочего времени.....</p>	<p>При установлении на территории Краснодарского края в соответствии с законом Краснодарского края от 02.06.2023 г. № 4909-КЗ «Об объявлении в Краснодарском крае Дня поминовения усопших (Радоницы) нерабочим (праздничным) днем»:</p> <p>- месячную норму рабочего времени сокращать, так как Радоница объявлена нерабочим днем;</p> <p>- заработную плату работникам производить в полном размере;</p>
5.	ПВТР п. 2.1.6 стр. 32	<p>При заключении трудового договора (эффективного контракта), лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю следующие документы:</p> <p>- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или <u>документ</u>, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального учета;</p> <p>- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья (санитарная книжка) для работы в образовательном учреждении;</p> <p>При заключении трудового договора (эффективного контракта) впервые трудовая книжка и</p>	<p>.....</p> <p><u>документ</u>, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;</p> <p>исключить;</p> <p>При заключении трудового договора впервые работодателем <u>оформляется</u> трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным <u>законом</u> трудовая</p>

		страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.	книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования РФ сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.
6.	ПВТР п. 2.4.8 стр. 35	Причинами увольнения работников, в том числе педагогических работников по п.2 ч.1 ст. 81 ТК РФ могут являться - реорганизация учреждения	Исключить.
7.	ПВТР п. 7.6.3 стр. 46, п. 7.20 стр. 48	Порядок и условия предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска устанавливает Правительства. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяет нормативный правовой акт Правительства.	Исключить.
8.	Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников, работа которых дает право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств	Приложение в новой редакции

Приложение № 4
к коллективному договору

Представитель работодателя:
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 64 «Дружба»

Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 64 «Дружба»

/Музыченко Г.Н./

(Ф.И.О. подпись)

/Фатьянова Я.С./

(Ф.И.О. подпись)

«__» _____ 2024 г.
Печать

«__» _____ 2024 г.
Печать

**ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников
МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»,
работа которых дает право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих
средств**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 месяц (гр.)
1	2	3	
1.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель Заведующий хозяйством Делопроизводитель Специалист по кадрам Педагог – психолог Учитель – логопед Воспитатель Инструктор по ФК Музыкальный руководитель Младшие воспитатели Машинист по стирке и ремонту белья Кастелянша Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Уборщик служебных помещений Дворник Сторож	<p align="center">Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук</p>	<p align="center">200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)</p>
2.	Уборщик служебных помещений Младшие воспитатели Машинист по стирке и ремонту белья	<p align="center">Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)</p>	<p align="center">100 мл.</p>
3.	Дворник	<p align="center">Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)</p>	<p align="center">100мл.</p>

4.	Уборщик служебных помещений Младшие воспитатели Машинист по стирке и ремонту белья Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Дворник	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.
5.	Дворник	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	200 мл.
6.	Уборщик служебных помещений Младшие воспитатели	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	100 мл.