



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИ-
ПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР

**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО
-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001
ОГРН1022301614565, ОКПО 55110945

Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059

Тел/факс: (861) 235-15-53

E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 29.10.2020 № 1382

На № _____ от _____

СПРАВКА

Выдана **Добриченко Татьяне Сергеевне**, воспитателю МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 175» в том, что она 29.10.2020 года представила видеодоклад с презентацией «Использование образовательных модулей программы STEM – образование в технологии эффективной социализации «Клубный час» в рамках круглого стола «Педагогические находки в рамках реализации STEM – образования».

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И.Ваховский

Н.В.Кабанова,
257-06-68



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД
КРАСНОДАР

**«КРАСНОДАРСКИЙ НАУЧНО-
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**
(МКУ КНМЦ)

ИНН/КПП 2310063396 / 231001001
ОГРН 1022301614565, ОКПО 55110945

Юридический адрес:
Коммунаров ул., 150, г. Краснодар, 350000

Фактический адрес:
Дунайская ул., 62, г. Краснодар, 350059
Тел/факс: (861) 235-15-53

E-mail: info@knmc.kubannet.ru

От 28.04.21 № 1003

На № _____ от _____

СПРАВКА

Выдана творческой группе: **Королёвой Кристине Валерьевне**, учителю-логопеду, воспитателям: **Захаровой Наталье Владимировне**, **Иванеевой Татьяне Владимировне**, **Добриченко Татьяне Сергеевне** и **Гришиной Елене Владимировне**, инструктору по физической культуре МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба» в том, что они 28.04.2021г. подготовили и провели мастер-класс по теме: «Развитие речемыслительной деятельности в процессе коррекционно-развивающей работы с детьми младшего дошкольного возраста с ОВЗ» (опыт работы) на семинаре - практикуме для учителей-логопедов «Развитие речемыслительной деятельности в процессе коррекционно-развивающей работы с дошкольниками с ОВЗ» в рамках XVIII Краснодарского педагогического марафона.

Директор МКУ КНМЦ

Ф.И.Ваховский

Н.А. Логачева
Тел. 235-15-61

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
«Детский сад комбинированного вида № 64 «Дружба»
(МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба»)
350053, г. Краснодар, ул. Баварская, 2 тел./факс (861) 992-21-42
e-mail: detsad64@kubannet.ru

П Р И К А З

24 сентября 2020 года

№ 111/2

О закреплении наставников за молодыми педагогами на 2020-2021 учебный год

На основании Положения о наставничестве, в целях повышения эффективности работы с молодыми специалистами, оказания помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении и формирования кадрового потенциала в детском саду, создания необходимых условий для профессиональной адаптации молодых педагогов в МАДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 64 «Дружба», п р и к а з ы в а ю:

1. Общее руководство деятельностью наставников назначить старшего воспитателя Цыганок Ирину Юрьевну.

1.1. Организовать обучение наставников передовым формам и методам индивидуальной воспитательной работы, основам педагогики и психологии, оказывать им методическую и практическую помощь в работе с молодыми воспитателями.

2. В рамках организации работы с молодыми педагогами закрепить наставников сроком на 1 учебный год 2020-2021:

- воспитателя первой квалификационной категории Иванееву Татьяну Владимировну - педагог-наставник у воспитателя Кольцовой Елены Васильевны;

- воспитателя первой квалификационной категории Добриченко Татьяну Сергеевну - педагог-наставник у воспитателя Козиной Натальи Андреевны;

- воспитателя высшей квалификационной категории Гартман Светлану Освальдовну - педагог-наставник у воспитателя Свириденко Елены Юрьевны.

3. Педагогам – наставникам Иванеевой Т.В., Добриченко Т.С., Гартман С.О.:

3.1. Разработать план индивидуального наставничества в срок до 29.09.2020 г.;

3.2. Обеспечить взаимодействие с наставляемыми в рамках Положения о наставничестве, утвержденного приказом № 267 от 16.09.2015 года и индивидуального плана наставничества в течение 2020-2021 учебного года;

3.3. Представить отчет о результатах наставничества за 2020 год на итоговом Педагогическом совете.

4. Воспитателям Кольцовой Е.В., Козиной Н.А., Свириденко Е.Ю.:

- изучать и максимально использовать педагогический опыт и знания наставника в своей педагогической практике;
- обеспечивать выполнение заданий по рекомендациям наставника в рамках плана взаимодействия с наставником;

5. Заместителю заведующего по воспитательной и методической работе Малыш О.В. индивидуально оказывать помощь педагогам - наставникам по проблемам и предложениям по совершенствованию работы с молодыми педагогами.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Г.Н. Музыченко

С приказом ознакомлены:

О.В. Малыш

И.Ю. Цыганок

Е.В. Кольцова

Т.В. Иванеева

С.О. Гартман

Т.С. Добриченко

Е.Ю. Свириденко

Н.А. Козина

ОТЧЕТ РАБОТЫ
наставника-воспитателя Добриченко Татьяны Сергеевны
с молодым специалистом Козиной Натальей Андреевной
за 2020 - 2021 учебный год.

Для оказания помощи молодому специалисту в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «воспитатель», выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической деятельности, а также приобретения практического опыта и дальнейшее освоение разнообразных современных технологий обучения, воспитания, развития познавательно-мыслительной деятельности дошкольников, и согласно приказу заведующего МАДОУ МО «Детский сад № 64 «Дружба» № 111/2 от 24.09.2021 г., я была назначена наставником молодого педагога – Козиной Натальи Андреевны.

Выбор формы работы начался с беседы и анкетирования. Мной установлено, что Наталья Андреевна испытывает трудности в проведении занятий, недостаточно знает методы и приемы обучения. Особые затруднения возникают в оформлении документации.

Цель: оказание помощи начинающему педагогу в его профессиональном становлении.

Задачи: - привить молодому специалисту интерес к педагогической деятельности и закрепить в ДОО;

- ускорить процесс профессионального становления педагога, развить его способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;

- организовать психолого-педагогическую поддержку.

Основные направления работы:

-изучение нормативно - правовой базы;

- ведение документации дошкольного отделения;

-организация образовательного процесса в группе;

-формы и методы организации совместной деятельности воспитанников с воспитателем;

-использование новых образовательных технологий и разработок, как во время организованной образовательной деятельности, так и в режимных моментах;

- выбор методической темы для самообразования.

В октябре для молодого специалиста, мною проведены консультации по теме «Взаимодействие семьи и педагога в период адаптации детей к условиям ДОО». Данная консультация имела также рекомендации по организации сотрудничества педагога с родителями (законными представителями) воспитанников, что позволяет не только максимально безболезненно адаптировать детей к условиям детского сада, но также решить трудности молодого специалиста в организации взаимодействия с семьями.

Молодому педагогу были даны рекомендации по избеганию речевых ошибок в процессе взаимодействия с воспитанниками и родителями, по

оснащению образовательного процесса (подбор дидактического материала, его расположению при проведении занятия), по использованию методической литературы при подготовке к образовательному процессу.

При подготовке детей к праздникам МАДОУ, совместно с молодым педагогом обсуждались вопросы по организации и проведению мероприятия (расположение атрибутов, рассаживание детей, роль педагога при проведении детского праздника), все рекомендации, которые были мной даны были реализованы, кроме того, Н.А. проявляет инициативу и творчество при организации подобных мероприятий.

На протяжении всего времени мы активно в Натальей Андреевной анализировали профессиональные компетенции, которыми обладает специалист, отмечали слабые и сильные стороны, искали пути и принимали решения для их усовершенствования; наша совместная деятельность позволила молодому педагогу реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные умения, совершенствовать педагогическую базу, развить умения управлять детским коллективом, наладить эффективное сотрудничество с родителями воспитанников.

Рекомендации: продолжать овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками для совершенствования педагогических компетенций; использовать в своей работе современные педагогические технологии.

Наставник:



Т. С. Добриченко